

## 1. CO<sub>2</sub> Beleidsverklaring (Zie ook directieverklaring KAM Handboek Onderdeel 1 hoofdstuk 2)

Het tot stand brengen en handhaven van CO<sub>2</sub> reducerende maatregelen in de organisatie. De jaarlijkse CO<sub>2</sub> uitstoot wordt in kaart gebracht. Jaarlijks zal er worden gekeken of de uitstoot CO<sub>2</sub> kan worden gereduceerd, of in geval van groei stabiel kan blijven.

Het beleid is van toepassing op Henssen B.V. / Redding Infra B.V. gevestigd aan Nutherweg 60 te Schinnen.

Middels vastgelegde overlegstructuren worden alle medewerkers op de hoogte gebracht en krijgen zij instructie met betrekking tot deze regels en voorschriften. Tevens worden medewerkers daarbij uitgenodigd om voorstellen tot verbeteringen aan te dragen.

Het beleid is erop om bewuster te worden van de negatieve invloeden van CO<sub>2</sub> uitstoot en deze uitstoot terug te dringen. Negatieve effecten op het milieu zullen zoveel mogelijk worden beperkt.

Henssen B.V. zal tenminste voldoen aan alle wettelijke voorschriften en vergunningsvoorwaarden van haar opdrachtgevers en zal naar continue verbetering streven op het gebied van CO<sub>2</sub>-emissiereductie.

Minimaal 1 maal in de drie jaar wordt het beleid met betrekking tot CO<sub>2</sub>- en milieuaspecten herzien.

Daarnaast wordt 1 maal per jaar in de jaarvergadering van de Henssen Groep het jaarplan ten aanzien van CO<sub>2</sub> maatregelen voor het komende jaar vastgesteld. Als vaste agendapunten ten aanzien van CO<sub>2</sub> worden onder meer besproken:

- Wat zijn de doelstellingen voor CO<sub>2</sub> reductie op zowel korte als lange termijn,
- Hoe denken wij aan de aspecten/doelstellingen invulling te geven,
- Ervaringen met leveranciers,
- Het evalueren van de doelstellingen die in het voorgaande jaar zijn opgesteld.

Aan deze vergadering neemt het voltallige personeel deel: de directeur, de VGM-coördinator, de uitvoerders en alle uitvoerende medewerkers.

Het opgestelde jaarplan wordt door de directeur ondertekend en gearhiveerd. De inhoud van het jaarplan wordt door de uitvoerders met het (uitvoerende) personeel besproken in de eerstkomende toolbox meeting of kwartaaloverleg.

De directie stelt zich verantwoordelijk voor de implementatie en naleving van het bovenstaande beleid op alle niveaus van het bedrijf.

Schinnen, 23 november 2018

Opgesteld door P.G.M. Henssen, Directeur Henssen B.V.