

CO₂ Beleidsverklaring Henssen B.V. Schinnen

Het tot stand brengen en handhaven van CO₂ reducerende maatregelen in de organisatie. De jaarlijkse CO₂ uitstoot wordt in kaart gebracht. Jaarlijks zal er worden gekeken of de uitstoot CO₂ kan worden gereduceerd, of in geval van groei stabiel kan blijven. Het beleid is van toepassing op Henssen B.V., gevestigd aan Nutherweg 60 te Schinnen incl. de aan Henssen B.V. gelieerde bedrijven.

Middels vastgelegde overlegstructuren worden alle medewerkers op de hoogte gebracht en krijgen zij instructie met betrekking tot deze regels en voorschriften. Tevens worden medewerkers daarbij uitgenodigd om voorstellen tot verbeteringen aan te dragen. Door middel van nieuwsbrieven wordt er regelmatig gecommuniceerd met alle stakeholders in deze.

Het beleid is erop om bewuster te worden van de negatieve invloeden van CO₂ uitstoot en deze uitstoot terug te dringen. Negatieve effecten op het milieu zullen zoveel mogelijk worden beperkt. De normering CO₂ Prestatieladder sluit naadloos aan de ISO14001 Milieukeur-vereisten.

Henssen B.V. zal tenminste voldoen aan alle wettelijke voorschriften en vergunningsvoorwaarden van haar opdrachtgevers en zal naar continue verbetering streven op het gebied van CO₂-emissiereductie.

Minimaal 1 maal in de drie jaar wordt het beleid met betrekking tot CO₂- en milieuaspecten herzien. Daarnaast wordt 1 maal per jaar in de jaarvergadering van Henssen B.V. het jaarplan ten aanzien van CO₂ maatregelen voor het komende jaar vastgesteld. Als vaste agendapunten ten aanzien van CO₂ worden onder meer besproken:

- Wat zijn de doelstellingen voor CO₂ reductie op zowel korte als lange termijn,
- Hoe denken wij aan de aspecten/doelstellingen invulling te geven,
- Ervaringen met leveranciers,
- Het evalueren van de doelstellingen die in het voorgaande jaar zijn opgesteld.

Aan deze vergadering neemt het voltallige personeel deel: de directeur, de VGM-coördinator, de uitvoerders en alle uitvoerende medewerkers.

Het opgestelde jaarplan wordt door de directeur ondertekend en gearhiveerd. De inhoud van het jaarplan wordt door de uitvoerders met het (uitvoerende) personeel besproken in de eerstkomende toolboxmeeting of kwartaaloverleg.

De directie stelt zich verantwoordelijk voor de implementatie en naleving van het bovenstaande beleid op alle niveaus van het bedrijf.

Schinnen, 11 april 2020

Opgesteld door P.G.M. Henssen, Directeur Henssen B.V.